



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

Primar General

DISPOZIȚIE nr. 1196 din 06.12.2021
privind încetarea contractului individual de muncă al domnului Godei Ștefan Cristian

Nicușor Dan, Primarul General al municipiului București
Având în vedere:

- Referatul de specialitate al Direcției Managementul Resurselor Umane nr. 14188/02.12.2021;
- prevederile art. 146 alin. (3) din Regulamentul Intern al Primăriei Municipiului București aprobat prin Dispoziția Primarului General nr. 1107/04.07.2019;
- prevederile art. 251 alin. (3), art. 61 lit. a) și art. 248 alin. (1) lit. e) din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Decizia Comisiei de disciplină nr. 26/25.11.2021, transmisă de către Comisia de disciplină prin adresa nr. 28/26.11.2021 și înregistrată în cadrul Direcției Managementul Resurselor Umane cu nr. 14072/02.12.2021 prin care propune sancționarea domnului Godei Ștefan Cristian prin desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă, în conformitate cu prevederile art. 248 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- sesizarea Direcției Administrative nr. 3756/23.09.2021, înregistrată în cadrul Direcției Managementul Resurselor Umane cu nr. 10365/23.09.2021;
- prevederile art. 154 alin. (2), art. 155 alin. (5) lit. e), art. 196 alin. (1), lit. b) și art. 243 alin. (1), lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Descrierea faptei săvârșită ce constituie abatere disciplinară

Domnul Godei Ștefan Cristian, șofer în cadrul Compartimentului Muncitori - Serviciul Tehnico-Administrativ - Direcția Administrativă nu s-a mai prezentat la locul de muncă din data de 14.07.2021, fapt consemnat și în foile de prezență.

Prevederi legale încălcate:

a) Regulamentul Intern al Primăriei Municipiului București aprobat prin Dispoziția Primarului General nr. 1107/04.07.2019:

- art. 146 alin. (3) conform căruia: "Neprezentarea salariatului la convocarea făcută în condițiile prevăzute fără un motiv obiectiv dă dreptul angajatorului să dispună sancționarea, fără efectuarea cercetării disciplinare prealabile."

b) art. 251 alin. (3) din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare:

"Neprezentarea salariatului la convocarea făcută în condițiile prevăzute la alin. (2) fără un motiv obiectiv dă dreptul angajatorului să dispună sancționarea, fără efectuarea cercetării disciplinare prealabile."

Motivele pentru care nu a fost efectuată cercetarea

Prin adresa nr. 13/01.11.2021 domnul Godei Ștefan Cristian a fost convocat pentru a se prezenta, în data de 05.11.2021, în fața Comisiei de disciplină constituită prin Dispoziția Primarului General nr. 1030/19.10.2021.

Având în vedere faptul că domnul Godei Ștefan Cristian nu s-a prezentat la convocare, deși a luat la cunoștință de aceasta, Comisia de disciplină a propus sancționarea disciplinară a domnului

Godei Ștefan Cristian prin desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă, drept pentru care Primarul General al Municipiului București

DISPUNE:

Art.1 Începând cu data de **02.12.2021**, domnului **GODEI ȘTEFAN CRISTIAN (marca 4886)**, șofer în cadrul Compartimentului Muncitori - Serviciul Tehnico-Administrativ - Direcția Administrativă - Direcția Generală Logistică, îi încetează contractul individual de muncă, ca urmare a concedierii pentru motive care țin de persoana salariatului, în conformitate cu prevederile art. 61 lit. a) din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 2 - Decizia nr. 26/25.11.2021 a Comisiei de cercetare disciplinară constituită prin DPG nr. 1030/19.10.2021 constituie anexă la prezenta dispoziție.

Art. 3 - Prezenta dispoziție poate fi contestată la instanța judecătorească competentă în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării.

Art. 4 - Prezenta dispoziție se comunică domnului Godei Ștefan Cristian și se va aduce la îndeplinire de către Direcția Managementul Resurselor Umane, Direcția Financiar-Contabilitate, Direcția Administrație Publică și Direcția Administrativă.

Art. 5 - Prezenta dispoziție se predă personal salariatului, cu semnătură de primire, ori, în caz de refuz al primirii, prin scrisoare recomandată, la domiciliul sau reședința comunicată de acesta.

Primar General
Nicușor DAA



Contrasemenază,
Secretar General al
Municipiului București
Georgiana Zamfir